

Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 50
Калининского района
Санкт - Петербурга
Председатель Воронина А.В.

Государственное бюджетное
дошкольного образовательного
учреждения детский сад №50
Калининского района
Санкт - Петербурга
Заведующий детским садом
Шишкова Е.Ю.

«11» сентября 2026 г.

«11» сентября 2026 г.

М.П.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К коллективному договору : на 2024-2027 г.г.

Срок действия договора до 18.12.2027 г.

Рег.номер №16822/24-КД

г. Санкт-Петербург

«11» сентября 2026 г.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 50 Калининского района Санкт-Петербурга, в лице заведующего детским садом Шишковой Елены Юрьевны (далее-работодатель), с одной стороны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации бюджетного дошкольного образовательного учреждения д/с № 50 Калининского района Санкт-Петербурга Ворониной Анны Викторовны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

II. ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Пункт 2.1.12 Договора изложить в новой редакции:

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Добавить пункт 2.1.15

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- 1) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей
- 2) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, а также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные

противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям.

V РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

В пункт 5.1.12 добавить:

Администрация предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

-Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера – до 5 календарных дней. (ст. 128 ТК РФ)

Пункт 5.1.18 Договора изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (ст.93 ч.2 ТК РФ) При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.

Дополнительное соглашение составляется в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится в администрации образовательного учреждения, второй экземпляр хранится в первичной профсоюзной организации, третий передается в Комитет по труду и занятости населения при регистрации дополнительного соглашения коллективного договора.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

ПРИНЯТО

На собрании трудового коллектива

Председатель _____

Протокол от «11.09.2026» № 3